

悦达国际控股有限公司
(「本公司」)

董事局多元化政策

本公司致力在其业务各方面实行平等机会原则，任何人不会因种族、性别、残疾、国籍、宗教或思想信仰、年龄、性倾向、家庭岗位或任何其他因素而受到歧视。

本公司一直务求提升其董事局效率及维持最高水平的公司管治，以及认定并确信董事局成员多元化的好处。本公司视多元化为一个广宽概念，并相信要获得多样化的观点与角度，可以从多方面的因素考虑，包括(但不限于)技能、地区与行业经验、背景、种族、性别及其他特质。在实行多元化方面，本公司亦将根据本身的业务模式及与时俱进的特定需要去考虑各种因素。

本公司竭力确保其董事局成员在技巧、经验及观点与角度多样化方面保持适当的平衡，以支持其业务策略的执行及令董事局有效率地运作。

董事局成员的委任将继续以用人唯贤的准则，根据客观标准考虑可担任董事局成员的人选，并适当考虑董事局成员多元化的好处。董事局相信以用人唯贤的准则委任董事将最能有利于本公司继续为其乘客、股东以至其他持份者服务。

提名委员会肩负物色具备合适资格可担任董事局成员的人士的主要职责，并在履行此职责时，将充分考虑本政策。

董事局将定期检讨本政策以确保其持续成效。此外，本公司将在其年报内的公司管治报告书中披露本政策的详情以及本公司本身在此方面订定的任何可计量的目标。